

# Table des matières

<b>Préambule</b>	3
<b>Les auteurs</b>	11
<b>Introduction : Newton et l'expansion de l'univers ... des risques (J.C. André)</b>	14
<b>Chapitre 1. La notion de « risques professionnels »</b>	
<b>Le système actuel et exemples</b>	<b>19</b>
1. La tragédie de l'amiante a-t-elle modifié le régime de reconnaissance des maladies professionnelles ? – Fondements historiques des perspectives d'évolution contemporaines (P.A. Rosental)	19
1.1. Pertinence et nécessité d'une mise en perspective historique	21
1.2. La difficile reconnaissance des maladies professionnelles : récurrences et structures	24
1.2.1. Dynamiques de la lutte pour la reconnaissance : une saisie d'histoire longue	24
1.2.2. La difficile publicisation des maladies professionnelles	30
1.3. Les faiblesses du système français de reconnaissance des maladies professionnelles en perspective historique comparée	34
Conclusion	37
Bibliographie	38
2. Exemples	41

2.1. Pneumoconioses. L'exemple des Houillères du Nord-Pas-de Calais (1944-1990) (C. Amoudru)	41
2.1.1. Le dossier	45
2.1.2. Un autre regard	53
2.1.3. Épilogue	67
2.2. Des recettes pour empêcher un risque d'émerger : le cas de l'amiante (M. Héry)	71
Introduction	71
2.2.1. La mort de Nellie Kershaw et ses conséquences	72
2.2.2. Une réglementation... et son application	74
2.2.3. Un petit détour par la silicose avant d'en venir à l'asbestose	77
2.2.4. De la silicose à l'amiantose (asbestose)	79
2.2.5. La grève des mineurs	80
2.2.6. La question du cancer	81
2.2.7. Un retour dans l'hexagone	82
2.2.8. Et si les lanceurs d'alerte les plus efficaces avaient été, en définitive, les compagnies d'assurance ?	84
Conclusion : les suites de l'amiante : l'espoir ?	86
Bibliographie	87
2.3. Attention ! L'émergence d'un risque peut en cacher une autre : le cas des chloramines dans les piscines et dans l'industrie agro-alimentaire (M. Héry, F. Gérardin, N. Massin)	88
2.3.1. Du concept à l'exemple	88
2.3.2. Quelques signalements convergents qui conduisent à la décision de lancer une étude à propos de troubles irritatifs ressentis dans les atmosphères de piscines	90
2.3.3. Quelques indications limitées sur la chimie du chlore dans les eaux de baignade	91
2.3.4. La nécessité d'entreprendre des études spécifiques pour mieux comprendre et mieux objectiver les plaintes enregistrées	94
2.3.5. De l'émergence des risques à la mise en place de solutions techniques	96
2.3.6. Le nec plus ultra : faire émerger des risques en série	98
2.3.7. Des risques au travail médiatisés de façon peu habituelle	101
2.3.8. Faut-il interdire les piscines aux jeunes enfants ?	103
2.3.9. Plus fort que le lanceur d'alerte : le traqueur en série de risques émergents	104
2.3.10. La désinfection des matériels et des surfaces dans l'industrie agro-alimentaire	107
Conclusion	109

Bibliographie	111
2.4. Les AT dans le BTP : un compromis collectif socialement invisible (J. Bellaguet)	113
2.4.1. D'un manque vers une prise de conscience	113
2.4.2. Les causes d'insécurité	119
2.4.3. Pistes de réflexion	131
Conclusion	139
<b>Chapitre 2. Risques professionnels : vers des limites du modèle</b>	<b>141</b>
1. Des risques émergents à l'émergence des risques (J.C. André)	141
1.1. Le cadre traditionnel	144
1.2. Le cadre d'évolution	149
1.3. Et les risques émergents ?	154
1.3.1. Les tendances lourdes	154
1.3.2. Et les risques émergents ?	155
1.4. Des risques émergents à l'émergence des risques	156
1.5. La place du scientifique dans l'émergence des risques	163
1.5.1. Alerte, conformité scientifique	166
1.5.2. Invisibilités	170
1.6. Et pour que « ça » émerge ?	171
Une conclusion provisoire	173
Bibliographie	176
2. Quand tout semble aller de plus en plus mal... (F. Guérin)	179
Introduction	179
2.1. La montée de l'insécurité de l'emploi et du travail	183
2.2. De l'insécurité à la flexicurité	185
2.3. Le travail, une valeur forte, mais un sentiment d'insatisfaction	187
2.4. Un contexte qui contribue à changer fondamentalement le fonctionnement des entreprises ainsi que le travail..., et le point de vue des travailleurs	188
2.5. Des évolutions contradictoires, et le sentiment d'une plus grande pénibilité du travail	189
2.6. Une intensification croissante	192
2.7. Le travail change..., mais la population aussi	193
2.8. Maîtriser le changement pour améliorer la situation des travailleurs et la performance des organisations	195
Conclusion : l'émergence de nouveaux risques de nature organisationnelle implique un renouvellement de l'approche de la prévention	197
Bibliographie	198

3. Innovation, évolution technologique : quelles ruptures à l'horizon 2030 ? (P. Papon)	200
Introduction	200
3.1. Science et innovation technologique	201
3.2. Possibilités et limites de la prospective de la science et de la technologie	203
3.3. Rétrospective de la prospective : les leçons de l'histoire	205
3.4. Les grands paradigmes du début du XXI <sup>e</sup> siècle	208
3.5. Des ruptures sont-elles possibles avec de nouveaux paradigmes ?	210
3.6. Des percées à la frontière de la science et de la technologie ?	
Quels risques ?	218
Conclusion : ruptures scientifiques et technologies et société	226
Bibliographie	227
<b>Chapitre 3. L'émergence des risques : de nouvelles attentes sociales ?</b>	<b>229</b>
1. Les entreprises socialement responsables, un paysage complexe (D. Atlan)	229
En guise d'introduction : un peu d'histoire	229
1.1. Milton Friedmann et la responsabilité sociale de l'entreprise	230
1.2. Deux périodes de développement de la RSE	231
1.3. Un enchevêtrement d'outils, d'acteurs et d'actions	234
1.4. Comment se repérer dans ce paysage ?	238
1.5. Des réalités relatives	239
1.6. Une leçon tirée de l'aventure Enron	240
1.7. Les entreprises, les investisseurs, les analystes financiers	241
1.8. Les agences de notation	243
1.9. Une étude plus ciblée	245
Conclusion	247
Bibliographie	250
2. L'intervention de nouveaux « acteurs »	251
2.1. Experts et militants : les nouveaux acteurs de la santé au travail (M. Goldberg)	251
Avant propos : les limites de ce chapitre... et de son auteur	251
2.1.1. Les nouveaux acteurs	253
2.1.2. Les collectifs	254
2.1.3. Les agences de l'État	256
2.1.4. Les nouveaux acteurs ont-ils contribué à modifier le paysage de la santé au travail ?	258
2.1.5. Les relations entre « nouveaux » acteurs et acteurs « traditionnels »	259
2.1.6. Relations du DST avec l'État	259

2.1.7. Relations du DST avec les partenaires sociaux	260
2.1.8. Relations avec les collectifs	261
Conclusion : la santé au travail, un système en devenir	264
2. L'intervention de nouveaux acteurs	265
2.2. Aspects juridiques de la protection du lanceur d'alerte (M.A. Hermitte)	265
Introduction	265
2.2.1. Le contexte politique et juridique de l'apparition du « lanceur d'alerte »	266
Précaution, vigilances, alertes	266
Une méfiance généralisée à l'égard des informations officielles	268
Alertes et renouvellement des modes de fonctionnement de la démocratie	274
2.2.2. La reventication d'un statut juridique pour le lanceur d'alerte	278
Les difficultés du droit français	279
L'apport du droit comparé	282
Conclusion	285
Bibliographie	285
2.3. Le rôle des médias (S. Guérin)	286
Introduction	286
2.3.1. Effets des médias	286
2.3.2. Rôles des médias dans l'émergence des risques	289
Conclusion	295
Bibliographie	296
<b>Chapitre 4. Conclusion : Peut-on proposer une méthodologie applicable à l'émergence des risques au travail ? (J.C. André)</b>	<b>297</b>
Introduction	297
1. Les acteurs en présence	298
1.1. L'entreprise	298
1.2. Le salarié	299
1.3. La validation des effets	301
1.4. L'État	301
2. La dynamique des liens entre acteurs	302
2.1. Les crises – leurs natures	303
2.2. Pour que les risques avérés émergent	304
3. Mise à l'épreuve des faits : l'amiante	307
3.1. Perte de confiance	307
3.2. Connaissance du problème	307
3.3. Analyse coût / bénéfice	307

3.4. Fonctionnement en silo	307
3.5. Tendances conservatrices	307
3.6. Intérêt à l'inaction	308
3.7. Le « socialement correct »	308
Conclusion : que faire ?	309
Bibliographie	311