
TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION : La biologie médicale privée, une profession en pleine mutation	1
1. Un modèle original	2
2. Un nouveau paysage	3
3. Une combinaison incertaine pour l'activité du laboratoire : volume et tarification	6
4. Une évolution préoccupante mais de nouvelles perspectives ?	6
5. La valorisation des laboratoires et l'éternelle question de la rentabilité attendue	7

Contributions des biologistes

Chapitre 1. Syndicat des jeunes biologistes médicaux	13
1. Un peu d'histoire. Quel état des lieux ?	14
2. Les contours de la profession définis par la loi 75-626 de 1975. . . .	15
3. La loi de 1990 et l'ère de la finance.	16
4. L'accréditation	16
5. L'avenir de la biologie médicale	18
6. La mise en place de grands plateaux techniques de routine.	19
Chapitre 2. Fédération Nationale des Syndicats d'internes en Pharmacie et Biologie Médicale (FNSIP-BM)	23
1. La Formation du Biologiste Médical	24
2. Vision du métier :	26
3. Perspectives du métier : harmonisation avec l'Europe, le biologiste acteur de santé incontournable ?	28
Chapitre 3. Syndicat des biologistes (SDB)	31
1. Vision du métier	33
2. Avenir	34

Chapitre 4. Syndicat des Laboratoires de Biologie Clinique (SLBC)	37
1. Biologie libérale, indépendante et responsable	38
2. Médicalisation au travers de la spécialisation.	39
3. Qualité prouvée, efficacité	40
4. Regrouper une fraction importante et homogène de la profession, capable de conforter notre crédibilité.	40
Chapitre 5. Syndicat de Biologie Libérale Européenne (SBLE)	41
1. Présentation SBLE	42
2. Position sur le projet « macron » et son application à la biologie. . .	44
3. Accord triennal – chiffres du marché de la biologie médicale	45
Chapitre 6. Philippe WEBER, Biologiste chez BIO-VSM	47
1. Parcours de biologiste	48
2. Observation de la profession	50
Chapitre 7. Bruno MORASSIN, Biologiste chez LBA	55
1. L'apprentissage – La découverte insouciance.	56
2. 2001–2005 La biologie libérale à taille humaine – Découverte de la vraie vie...	58
3. 2006–2013 : apparition des premiers nuages au-dessus de nos têtes... . .	61
4. 2014, la restructuration finale ?	64
Chapitre 8. Philippe DABI, Biologiste chez Bioclinic	67
Mon observation de la profession.	68
Chapitre 9. Luc ESSIMILAIRE, biologiste et accréditeur COFRAC	71
1. L'évaluation du COFRAC : une évaluation technique par les pairs. . .	75
2. Laboratoires de Biologie Médicale : le point au 01/10/2014	77
3. Le point de vue du Biologiste, directeur qualité d'un laboratoire accrédité L'accréditation, une opportunité stratégique pour les laboratoires ? . . .	77
4. Le point de vue de l'évaluateur technique COFRAC L'accréditation, la qualité des soins améliorée ?	79
Conclusion	80

Contribution des avocats et conseils

Chapitre 10. La réglementation applicable aux laboratoires de biologie médicale : conditions d'ouverture et de fonctionnement	85
1. Conditions à respecter pour l'ouverture d'un laboratoire de biologie médicale	88
2. Conditions de fonctionnement d'un laboratoire de biologie médicale	96
Chapitre 11. La SPFPL, outil de (re)structuration du capital des SEL de biologistes	109
1. L'objet des SPFPL de biologiste médical	110
2. La répartition du capital social des SPFPL de biologiste médical . . .	111
3. Les nouvelles règles de détention du capital des SEL de biologistes médicaux	112
4. Les modalités de participation des SPFPL au capital des SEL	115
5. L'effet de levier des SPFPL	117
6. Le régime fiscal des sociétés mères et filiales.	117
7. Le régime de l'intégration fiscale	118
8. La déductibilité des intérêts d'emprunts	120
9. Le transfert du passif du biologiste à la SPFPL	120
10. Les SPFPL, structures d'investissement et de gestion patrimoniale . . .	122
Chapitre 12. Le pacte d'associés, clef de voûte de l'organisation et du développement des sociétés de biologie médicale	125
Introduction	126
1. Le cadre juridique du pacte d'associés	128
2. Le contenu du pacte d'associés	131
3. Les règles applicables à la propriété du capital	135
4. La détermination des modes de rémunération	139
5. Le pacte, instrument de gestion et de développement du laboratoire . .	141
Chapitre 13. Gestion sociale des laboratoires : effectifs, conflits et contraintes à respecter	143
1. La taille des laboratoires de biologie depuis la réforme	144
2. Changement de métier	144
3. Le laboratoire, une entreprise comme une autre.	145
4. Les effets de la réforme sur la gestion des ressources humaines	147
5. La réglementation sociale	149

6. Le climat social	150
7. La gestion prévisionnelle des emplois	150
8. Le dialogue social	151
Chapitre 14. Locations et propriétés des locaux d'exercice	153
1. De la location des locaux d'exercice	153
2. La propriété des locaux d'exercice, ou de l'acquisition par un biologiste de ses locaux d'exercice	164
3. Schéma alternatif	167
Chapitre 15. Les conflits d'associés : de l'apaisement aux procédures judiciaires	171
Conflits entre associés : apaisement ou procès ?	172
1. Les moyens de prévention des conflits et le corpus juridique de référence	173
2. L'installation du conflit et ses suites judiciaires	177
Chapitre 16. Traitement des situations de crise financière des laboratoires : quelles solutions ?	189
1. Détection et outils de pilotage en temps de crise	191
2. La sortie de crise	193
3. Quelques problématiques spécifiques aux LBM	199
4. Le rétablissement professionnel	200
5. Quelques conseils aux LBM confrontés à la crise de ses partenaires	201
Contribution des financiers	
Chapitre 17. Point de vue d'un investisseur financier sur les perspectives de la biologie	205
1. Le secteur de la biologie est en pleine transformation et présente des perspectives solides pour les investisseurs en capital investissement	206
2. Les fonds d'investissement : des partenaires forts pour les professionnels de la biologie médicale	207
3. Quelles peuvent être les prochaines étapes de la transformation en cours ?	209

Chapitre 18. INTERFIMO : une observation des prix des LBM, le financement des acquisitions.	211
1. L'observatoire du prix des LBM	212
2. La fiscalité particulière de l'emprunteur-acquéreur d'un laboratoire ou d'une participation.	220

Chapitre 19. Le point de vue de CMV MÉDIFORCE, spécialiste du financement des professionnels de santé pour le groupe BNPPARIBAS.	225
1. L'observatoire CMV Médiforce 2014 : les principaux éléments de l'observation des professionnels : le moral ? Non !	226
2. Répondre au besoin de financement des investissements	227

Contribution des experts-comptables

Chapitre 20. La gestion fiscale du laboratoire et de sa structure d'exercice	231
1. Les avantages pour la fiscalité personnelle à l'entrée du biologiste. . .	232
2. Le fonctionnement fiscal des laboratoires d'analyses médicales.	235
3. Les particularités fiscales des opérations de croissance	244

Chapitre 21. La gestion fiscale de l'associé du laboratoire : rémunération du travail et du capital, la plus-value, holding et SPFPL . . .	253
1. Un principe général : imposition au barème progressif de l'IR avec prélèvements fiscaux et sociaux de 15,5 %.	253
2. La SEL : la rémunération du travail du biologiste – quel choix ? . .	254
3. Dividende pour le biologiste, personne physique	258
4. Quel apport de la holding ou de la SPFPL ?	261

Chapitre 22. De la création de valeur à la valorisation de l'activité du LBM : clefs et ratios de la gestion, les masses structurantes du bilan, focus sur les incorporels dans les comptes individuels et consolidés	271
1. Produits et charges du compte de résultat : la création de valeur . . .	272
2. Clefs et ratios de la gestion du laboratoire	277
3. Valorisation d'entreprise	278
4. Le patrimoine ou bilan du laboratoire	281
5. Focus sur les incorporels dans les comptes individuels et consolidés . . .	284

Informatique : la colonne vertébrale du LBM	287
1. Mutation de la biologie, mutation de l'informatique de laboratoire . . .	288
2. Exigences de la législation et de la norme ISO 15189 : 2012 sur l'informatique	289
3. Enjeux et évolutions informatiques à venir	298
 CONCLUSION : Le LBM 2015, une liberté à organiser dans la géographie médicale	 305